



Pour la direction des ressources humaines

Chef de service carrière-paie-performance RH (H/F)

Cadre d'emploi attachés territoriaux (titulaires ou contractuels)

Vous serez placé(e) sous l'autorité de la directrice des ressources humaines et managerez une équipe de 6 personnes.

Située au nord-ouest du département des Hauts-de-Seine et faisant partie de l'établissement public territorial Boucle Nord de Seine, la ville de Bois-Colombes est idéalement située entre la gare de Paris/Saint-Lazare et le quartier d'affaires de La Défense.

Bien desservie par les transports en commun (lignes SNCF J et L, lignes de bus RATP, tramway), elle est également accessible en moins de 15 mn depuis l'autoroute A 86.

Ses 30 000 habitants bénéficient d'un cadre de vie agréable, grâce à une démarche ambitieuse de renouvellement urbain et à la mise en valeur du patrimoine existant. Ville en constante évolution grâce à des projets phares, tels que la création d'espaces publics qualitatifs dans les zones d'aménagement concerté, et dans le cadre du Grand Paris Express avec la création de deux gares sur la ligne 15 Ouest qui viendront à terme encore mieux desservir la Ville, elle est également l'une des communes du secteur les plus engagées en termes d'environnement avec l'obtention d'une 4^e fleur, de développement durable et particulièrement investie dans le bien-être au travail.

Venez rejoindre la direction des Ressources Humaines composée d'agents experts, investis, solidaires et sympathiques, travaillant de concert avec la directrice des ressources humaines expérimentée et pédagogue. Vous rejoindrez une équipe de 17 collaborateurs ayant des valeurs fortement ancrées autour du service public et serez placé directement sous la responsabilité de la Directrice des Ressources Humaines et à la tête du service carrière-paie-performance RH.

Quelles seront vos missions ?

Votre rôle sera essentiel au sein de la direction dans la coordination et la gestion des activités liées à la gestion des carrières, à l'élaboration et au suivi de la paie ainsi que le suivi budgétaire de la masse salariale. En tant que chef de service, Vous serez le garant des activités réalisées et aurez la responsabilité de piloter l'activité des pôles en charge de la carrière et de la paie.

Doté(e) de qualités relationnelles reconnues et rompu au mode projet et au travail en transversalité, vous êtes attentif à la conduite du changement et anticipez les problématiques qui pourraient en découler. Manager affirmé, vous accompagnez les équipes et êtes à l'écoute de leurs besoins pour mener les projets à bien.

Conscient de l'importance de la gestion du quotidien, vous en faites votre priorité. Réactif et attaché à votre rôle support au sein de la collectivité, vous êtes en lien avec les directions partenaires pour leur apporter appui et conseils dans le cadre des problématiques RH rencontrées. Vous participerez aux actions engagées et visant à promouvoir l'attractivité de notre collectivité et à développer notre marque employeur.

Nous comptons sur votre dynamisme, vos idées et votre envie de relever les nombreux défis RH !

Vous reconnaissez vous ?

- vous êtes rigoureux, organisé et savez gérer les priorités ?
- vous avez des connaissances statutaires et juridiques qui vous permettent de faire face au quotidien ?
- vous aimez travailler en transversalité ?
- vous disposez de compétences managériales organisationnelles et de capacités relationnelles avérées ?
- vous avez avec une facilité à communiquer et savez adapter votre discours à vos interlocuteurs ?



- vous avez l'esprit d'équipe, le sens du partage de l'information et appréciez de travailler en transversalité avec les services opérationnels tout en respectant vos obligations de discrétion et de confidentialité ?
- vous avez le sens du service public ?

Alors, vous êtes le candidat que nous recherchons !

Pourquoi nous rejoindre ?

- parce que vous serez intégré(e) au sein d'une équipe soudée, dynamique, bienveillante et soucieuse de l'accueil réservé à ses nouveaux collègues,
- parce que la ville offre des perspectives d'évolution professionnelle et une politique de formation permettant la montée en compétences,
- parce que la qualité de vie au travail n'est pas un vain mot à Bois-Colombes et que nous attachons vraiment de l'importance à ce que vous puissiez concilier vie professionnelle et vie personnelle !

Quelles seront vos conditions de travail ?

- un temps de travail de 37h30 hebdomadaires avec 25 jours de CA, 15 jours de RTT et 2 jours de fractionnement, le cas échéant
- une rémunération statutaire, un RIFSEEP (IFSE + CIA) octroyé en fonction de vos responsabilités, de votre expérience et de votre engagement et un 13^e mois
- une possibilité de bénéficier du télétravail à hauteur de 60 jours par an,
- des activités sportives gratuites dédiées aux agents de la collectivité deux fois par semaine à l'heure du déjeuner et encadrées par des éducateurs sportifs
- des rencontres sportives et conviviales interservices qui génèrent un esprit de cohésion,
- des avantages sociaux nombreux (participation mutuelle, prévoyance, COS, CNAS, restaurant municipal)
- une ambiance de travail sereine et sécurisante

N'hésitez plus, ce poste est fait pour vous !

Il est à pourvoir dès que possible et nous n'attendons plus que vous pour rejoindre notre belle équipe !

Pour postuler :

Merci de faire parvenir votre candidature (CV + lettre de motivation) par courrier avec la Réf. CHEFCPPRHO2025 à :

*Mairie de Bois-Colombes
à l'attention de Monsieur le Maire
15, rue Charles-Duflos – 92277 Bois-Colombes Cedex*

ou par courriel à jepostule@bois-colombes.com